

COMUNE DI CARPI
Provincia di Modena

Verbale del Collegio dei Revisori n. 78 del 06/12/2023

Oggetto: Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Carpi: costituzione in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti
del Comune di Carpi**

composto da:

- dott. Carlo Costa – Presidente
- dott. Andrea Cappelloni – Componente
- dott. Angelo Adamini – Componente

Vista ed esaminata la documentazione trasmessa in data 30 novembre 2023 (prot. Unione 95213) dal Dirigente del Settore 2° - Servizi al Personale dell'Unione Terre d'Argine, delegata alla gestione del personale del Comune di Carpi:

- Richiesta di attestazione e certificazione ai sensi degli artt. 40, comma 3-*sexties*, e 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- Proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente e determinazione delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative del Comune di Carpi, in via definitiva per l'anno 2022 e in via provvisoria per l'anno 2023" e relativi Allegati A), B) e C);
- Relazione tecnico-finanziaria, di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS, relativa alla costituzione anzidetta;

Richiamati:

- l'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, che demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40, comma 3-*sexties*, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa e tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, secondo il quale controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs. 118/2011;
- le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 25/2012, con cui sono stati approvati gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono essere certificate dall'organo di controllo, e n. 13/2016, che raccomanda ove possibile una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;

Considerato che:

- alla costituzione del fondo 2023 si applicano le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022;
- le risorse finanziarie destinate al Fondo risorse decentrate sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi (nella fattispecie, l'articolo 79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022) e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente, entro i limiti di legge di contenimento della spesa totale di personale e al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale;

Preso atto che:

- l'Ente, con la proposta di determinazione dirigenziale citata in premessa, intende costituire il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024;
- gli importi iscritti nel Fondo risorse decentrate trovano copertura finanziaria nelle apposite voci di bilancio del vigente Bilancio di previsione 2023-2025 afferenti alla spesa del personale, come meglio dettagliato all'interno della documentazione trasmessa;

- l'Ente ha rispettato nel 2022 il vincolo del pareggio di bilancio ed è presumibile che il vincolo sarà rispettato anche nell'anno 2023, essendo il vigente bilancio di previsione improntato a tale principio;
- l'Ente ha rispettato nel 2022 sia il limite alla spesa totale di personale rappresentato dal valore medio della corrispondente spesa nel triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 e 557-*quater* legge 296/2006), sia il limite al trattamento economico accessorio del personale costituito dal valore dell'anno 2016 (art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017) e i dati in possesso a momento attuale fanno presumere che saranno rispettati anche nel 2023;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- lo Statuto;
- il Regolamento di contabilità;

CERTIFICA

la Relazione tecnico-finanziaria avente ad oggetto la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Carpi, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40, comma 3-sexies del d.lgs. 165/2001, nei seguenti importi complessivi

		Fondo 2023 definitivo	Fondo 2024 provvisorio
A	Risorse stabili sottoposte a limitazioni (al netto decurtazioni)	485.576,00	433.456,00
B	Risorse stabili non sottoposte a limitazioni	120.466,00	135.721,00
C	Risorse variabili sottoposte a limitazioni	171.461,00	171.461,00
D	Risorse variabili non sottoposte a limitazioni	165.568,00	9.881,00
A+B+ C+D	Totale generale Fondo costituito	943.071,00	750.519,00
	Valore limite (art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2017)	657.037,00	604.917,00
A+C	Risorse entro tetto	657.037,00	604.917,00
B+D	Risorse extra tetto	286.034,00	145.602,00

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa coi vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40-*bis*, comma 1 del d.lgs. 165/2001.

Data della firma digitale

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il Presidente
Dott. Carlo Costa

I Componenti

Dott. Andrea Cappelloni

Dott. Angelo Adamini