

Registro Generale N. 567/2023 del 27/07/2023

Determinazione del Dirigente del Settore U2 - SERVIZI AL PERSONALE

Accordo quadro con la ditta GI GROUP S.p.A per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato CUI: S03069890360202200003. Primo contratto discendente CIG: 9986109DD4. Proroga dei contratti di somministrazione di lavoro presso il Settore S1 "Servizi alla Città" del Comune di Carpi. Impegno di spesa.

Richiamati:

- la deliberazione consiliare n. 178 del 15.12.2011 del Comune di Carpi e la deliberazione consiliare n. 30 del 21.12.2011 dell'Unione delle Terre d'Argine, con la quale è stata approvata la "Convenzione tra i Comuni costituenti l'Unione e l'Unione stessa" relativa al trasferimento delle attività e funzioni correlate alla gestione delle Risorse Umane direttamente all'Unione;
- il Decreto Presidenziale n. 44792 del 03.10.2014 dell'Unione delle Terre d'Argine, avente oggetto: "Integrazione Decreti Presidenziali relativamente alle funzioni e attività attribuite all'Unione dai Comuni per il reciproco affidamento delle funzioni di direzione e supporto necessarie al funzionamento degli Enti a seguito dell'accordo (prot. Unione n. 36933/2012) sottoscritto il 28.12.2012.";
- il Decreto Presidenziale n. 46329 del 07.08.2019 dell'Unione delle Terre d'Argine per il conferimento di incarico dirigenziale per lo svolgimento delle funzioni correlate ai servizi finanziari;
- il Decreto Presidenziale n. 52710 del 26.10.2020 con cui sono state attribuite le competenze della direzione del Settore Risorse Umane dell'Unione delle Terre d'Argine al sottoscritto Dott. Mario Ferrari;

Richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001, il quale prevede: *"Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. **I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. ...**"*;
- gli articoli 19 e 21 del d.lgs. 81/2015 in materia di contratti a tempo determinato e loro proroghe e rinnovi;

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs. n. 82/2005.

- l'articolo 1 del d.l. 87/2018, convertito con modificazioni in legge 96/2018, che ha introdotto modifiche tra l'altro degli articoli 19 e 21 del d.lgs. 81/2015 in materia di contratti a tempo determinato e loro proroghe e rinnovi e in particolare il comma 3, che ha stabilito: *“Le disposizioni di cui al presente articolo nonché quelle di cui agli articoli 2 e 3, non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto.”*, confermando **la durata massima dei rapporti di lavoro a tempo determinato presso la Pubblica Amministrazione in anni tre con un massimo di cinque proroghe;**
- l'articolo 23, comma 1, del d.lgs 81/2015, che stabilisce che il numero complessivo di rapporti di lavoro a termine costituiti da ciascun datore di lavoro non possa eccedere il limite del 20 per cento dei lavoratori in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2020 dell'anno di assunzione;
- l'articolo 31, comma 2, del d.lgs. 81/2015: *“Salva diversa previsione dei contratti collettivi applicati dall'utilizzatore e fermo restando il limite disposto dall'art. 23, il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinato non può eccedere complessivamente il 30 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore al 1° gennaio dell'anno di stipulazione dei predetti contratti, con arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento della stipulazione del contratto di somministrazione di lavoro.”*;
- l'art. 11, comma 4-bis del d.l. 90/2014, convertito con modificazioni in legge 114/2014, il quale precisa che *“le limitazioni previste, relative al riallineamento della spesa di personale a tempo determinato ad un valore corrispondente al 50% della analoga spesa sostenuta nel 2009, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”*;

Premesso che:

- l'Unione delle Terre d'Argine, con determinazione a contrarre n. 187 del 14.3.2023 del sottoscritto dirigente, ha indetto una procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, per l'affidamento mediante accordo quadro, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. 50/2016, con unico operatore economico, del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi degli artt. 30-40 del D.Lgs. 81/2015 in favore dell'Unione delle Terre d'Argine e dei Comuni di Campogalliano, Carpi, Novi di Modena e Soliera per un periodo di quattro anni - C.U.I.: S03069890360202200003;
- con determinazione n. 554 del 15.6.2023, della Dirigente del Settore Affari Generali - Stazione Unica Appaltante, è stata approvata la proposta di aggiudicazione formulata dalla Commissione giudicatrice nonché l'aggiudicazione, in attesa di efficacia – ai sensi degli artt. 32 e 33 del D.Lgs. n. 50/2016 –, della procedura in oggetto alla ditta GI GROUP S.p.A., con Sede a Milano, in Piazza IV Novembre n. 5, C.F. e P.IVA. 11629770154;

Preso atto che:

- la Stazione Unica Appaltante ha avviato i controlli sull'aggiudicatario dell'accordo quadro al fine di verificare il possesso dei requisiti e l'assenza dei motivi di esclusione ai sensi dell'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., nonché dei requisiti speciali ex art. 83 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- i suddetti controlli sono ancora in corso e che l'efficacia dell'aggiudicazione rimane subordinata all'esito positivo dei controlli medesimi;
- è stata avviata conseguentemente, con determinazione dello scrivente dirigente n. 679 del 12.07.2023, l'esecuzione del contratto di accordo quadro in oggetto in via d'urgenza, sussistendo il presupposto richiesto dall'articolo 32, comma 8, del d.lgs. 50/2016 commi 8 e 13, ovvero *“nelle ipotesi di eventi oggettivamente imprevedibili, per ovviare a situazioni di pericolo per persone, animali o cose, ovvero per l'igiene e la salute pubblica, ovvero per il patrimonio storico, artistico, culturale ovvero nei casi in cui la mancata esecuzione immediata della prestazione dedotta nella gara determinerebbe un grave danno all'interesse pubblico che è destinata a soddisfare, ivi compresa la perdita di finanziamenti comunitari;* pertanto la ditta aggiudicataria può dar corso agli adempimenti amministrativi finalizzati alla proroga dei contratti di lavoro in essere oltre che alle attività di ricerca selezione finalizzate all'attivazione della nuova somministrazione;

Dato atto che:

- al momento sono in servizio presso il Comune di Carpi n. 6 unità di personale somministrato, i cui contratti sono in scadenza al prossimo 31.7.2023 e che, in forza della clausola prevista dall'art. 17 del capitolato speciale descrittivo e prestazionale (clausola sociale) devono passare alle dipendenze della ditta a favore della quale è stata disposta l'aggiudicazione in attesa di efficacia;
- tre delle unità di personale di cui sopra sono incardinate nel medesimo servizio pubblico (onoranze funebri) di cui si deve garantire la continuità e funzionalità in quanto svolge le funzioni relative al recupero di salme su disposizione della pubblica autorità;

Vista ed integralmente richiamata la propria determinazione, assunta per conto del Comune di Carpi, n. 501 del 30.06.2023, con la quale, per le motivazioni ivi riportate, è stata disposta la proroga fino al 31.07.2023 della somministrazione di:

- n. 1 Istruttore Direttivo, cat. D, ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizi Generali, del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) - matr. n. 99737;
- n. 1 Istruttore informatico, cat. C, ora Area degli Istruttori, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Relazioni con la Città del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) - matr. n. 99735;
- n. 1 Collaboratore professionale, cat. B3, ora Area degli Operatori Esperti, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Stato Civile e Polizia Mortuaria del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) - matr. n. 99739;
- n. 1 Assistente istruttore, cat. C, ora Area degli Istruttori, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Onoranze Funebri del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) - matr. n. 99963;

Vista ed integralmente richiamata la propria determinazione, assunta per conto del Comune di Carpi, n. 347 del 29.05.2023, con la quale, per le motivazioni ivi riportate, è stata disposta la proroga fino al 31.07.2023 della somministrazione di:

- n. 1 Collaboratore professionale, cat. B3, ora Area degli Operatori Esperti, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Onoranze Funebri del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) - matr. n. 99736;
- n. 1 Operatore di agenzia funebre, cat. B1, ora Area degli Operatori Esperti, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Onoranze Funebri del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) - matr. n. 99793;

Vista ed integralmente richiamata la deliberazione di Giunta del Comune di Carpi n. 118 del 4 luglio 2023 avente ad oggetto “Approvazione Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di personale – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025” avente ad oggetto: “Seconda integrazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, che demanda al Dirigente del 2° Settore “Servizi al Personale” la possibilità di attivare o prorogare rapporti di lavoro a tempo determinato per fronteggiare esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto del tetto di spesa 2009 e comunque compatibilmente con gli stanziamenti posti a bilancio e alla legislazione nazionale vigente;

Ritenuto opportuno richiedere alla ditta Gi Group S.p.A., come sopra identificata, l’invio in missione delle 6 unità di personale sopra richiamate, ovvero;

- un Istruttore Direttivo, cat. D, ora Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizi Generali, del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) per il periodo dal 01.08.2023 al 30.11.2023, confermando il lavoratore già in servizio, matr. n. 99737;
- un Istruttore informatico, cat. C, ora Area degli Istruttori, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Relazioni con la Città del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) per il periodo dal 01.08.2023 al 30.11.2023, confermando il lavoratore già in servizio, matr. n. 99735;
- un Collaboratore professionale, cat. B3, ora Area degli Operatori Esperti, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Stato Civile e Polizia Mortuaria del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li), per il periodo dal 01.08.2023 al 30.09.2023, confermando il lavoratore già in servizio, matr. n. 99739;
- un Assistente istruttore, cat. C, ora Area degli Istruttori, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Onoranze Funebri del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li), per il periodo dal 01.08.2023 al 31.12.2023, confermando il lavoratore già in servizio, matr. n. 99963;
- un Collaboratore professionale, cat. B3, ora Area degli Operatori Esperti, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Onoranze Funebri del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li), per il periodo dal 01.08.2023 al 31.12.2023, confermando il lavoratore già in servizio matr. n. 99736;
- n. 1 Operatore di agenzia funebre, cat. B1, ora Area degli Operatori Esperti, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Onoranze Funebri del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li), per il periodo dal 01.08.2023 al 31.12.2023, confermando il lavoratore già in servizio matr. n. 99793;

Dato atto che sussistono negli appositi capitoli di bilancio le risorse economiche per fronteggiare detta necessità;

Rilevato altresì:

- che la richiesta di invio di personale si colloca all'interno di un contratto di prestazione di servizi per la somministrazione di personale;
- che la correlata spesa si qualifica comunque come spesa di personale assoggettata ai vincoli sopra richiamati;

Dato atto che in relazione all'attuazione di quanto previsto dal presente provvedimento è stato acquisito il seguente CIG: 9986109DD4;

Evidenziato inoltre che, come risulta dalla sezione 3.3. del PIAO, approvata con deliberazione della Giunta comunale del Comune di Carpi con deliberazione n. n. 118 del 4 luglio 2023 sono stati rispettati i presupposti per procedere alle assunzioni e in particolare le seguenti norme:

Norma	Descrizione
Art. 6 del d.lgs. 165/2001	Rideterminazione della dotazione organica
Art. 33 del d.lgs. 165/2001	ricognizione delle situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale
Art. 6, del d.l. 80/2021	Approvazione PIAO (PIAO 2022-2024 e stralcio fabbisogni PIAO 2023-2025)
Art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016	Rispetto dei termini per l'approvazione di bilancio di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche
Art. 9, comma 3-bis del d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009	gestione e certificazione dei crediti attraverso la piattaforma informatica

Dato atto inoltre che è in corso di redazione il PIAO nella sua forma integrale, che sarà approvato entro il termine del 30 agosto 2023

Visti:

- l'articolo 113 del d.lgs. 50/2016 in tema di incentivo per funzioni tecniche e in particolare l'ultimo periodo del comma 2, che stabilisce: "La disposizione di cui al presente comma si applica agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione.";
- le "Linee guida n. 3, di attuazione del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recanti «Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni»", che al punto 10.2 stabiliscono: "Il direttore dell'esecuzione del contratto è soggetto diverso dal responsabile del procedimento nei seguenti casi: a. prestazioni di importo superiore a 500.000 euro;"

Dato atto che l'accordo quadro ha un valore stimato di euro 2 250 000.00, IVA esclusa;

Ricordato che con determinazione n. 679/2023 del 12luglio 2023, tra l'altro, è stato individuato il direttore dell'esecuzione dell'accordo quadro;

Considerato che al momento non è approvato un regolamento per il riparto del predetto incentivo;

Dato atto che, come da indicazioni del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili (MIMS), nel caso di accordi quadro per il calcolo dell'incentivo delle funzioni tecniche si procede sulla base dell'importo di ogni singolo contratto applicativo, senza prendere a riferimento l'importo massimo dell'accordo ma solo l'importo dei lavori effettivamente ordinati;

Ritenuto pertanto di impegnare una quota pari al 2% dell'importo da corrispondere alla ditta per accantonarlo a titolo di incentivo funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016;

Accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n.267/2000, così modificato dall'art. 74 del D.Lgs. n. 118/2011, introdotto dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico impiego";
- il regolamento di contabilità del Comune di Carpi, vigente;
- il D.L. n. 90 /2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di attivare il primo contratto discendente dell'accordo quadro in oggetto, chiedendo alla ditta Gi Group S.p.A, come sopra identificata, l'invio in missione di:
 - un Istruttore Direttivo, cat. D, ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il Settore S1 "Servizi alla Città" – Servizi Generali, del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) per il periodo dal 01.08.2023 al 30.11.2023, confermando il lavoratore già in servizio, matr. n. 99737;
 - un Istruttore informatico, cat. C, ora Area degli Istruttori, presso il Settore S1 "Servizi alla Città" – Servizio Relazioni con la Città del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li) per il periodo dal 01.08.2023 al 30.11.2023, confermando il lavoratore già in servizio, matr. n. 99735;
 - un Collaboratore professionale, cat. B3, ora Area degli Operatori Esperti, presso il Settore S1 "Servizi alla Città" – Servizio Stato Civile e Polizia Mortuaria del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li), per il periodo dal 01.08.2023 al 30.09.2023, confermando il lavoratore già in servizio, matr. n. 99739;
 - un Assistente istruttore, cat. C, ora Area degli Istruttori, presso il Settore S1 "Servizi alla

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs. n. 82/2005.

Città” – Servizio Onoranze Funebri del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li), per il periodo dal 01.08.2023 al 31.12.2023, confermando il lavoratore già in servizio, matr. n. 99963;

- un Collaboratore professionale, cat. B3, ora Area degli Operatori Esperti, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Onoranze Funebri del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li), per il periodo dal 01.08.2023 al 31.12.2023, confermando il lavoratore già in servizio matr. n. 99736;
- n. 1 Operatore di agenzia funebre, cat. B1, ora Area degli Operatori Esperti, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Onoranze Funebri del Comune di Carpi, a tempo pieno (36/36 ore sett.li), per il periodo dal 01.08.2023 al 31.12.2023, confermando il lavoratore già in servizio matr. n. 99793;

2) di impegnare la spesa relativa alle somministrazioni previste dal presente atto sul Bilancio Pluriennale 2023-2025, annualità 2023, sulle voci di bilancio ove esiste apposita disponibilità, come di seguito specificato:

a) un Istruttore Direttivo, cat. D - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione - Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizi Generali - matr. n. 99737;		
<u>Euro</u> <u>17.696,08</u>	voce di bilancio 00640.00.50 “Prestazioni di Servizi lavoro interinale Uscieri”;	
<u>Euro 1.030,00</u>	voce di bilancio 00700.00.89 “Imposte e Tasse IRAP passiva lavoro interinale Uscieri”	Irap presunta sulla somministrazione di lavoro temporaneo;
b) un Istruttore informatico, cat. C - Area degli Istruttori - Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Relazioni con la Città - matr. n. 99735;		
<u>Euro</u> <u>17.303,92</u>	voce di bilancio 00640.00.53“Prestazioni di Servizi lavoro interinale servizio Rete civica”;	
<u>Euro 985,00</u>	voce di bilancio 00700.00.94 “Imposte e Tasse IRAP passiva lavoro interinale servizio Rete civica”	Irap presunta sulla somministrazione di lavoro temporaneo
c) un Collaboratore professionale, cat. B3 - Area degli Operatori Esperti - Settore S1“Servizi alla Città” – Servizio Stato Civile e Polizia Mortuaria - matr. n. 99739;		
<u>Euro 6.225,49</u>	voce di bilancio 00550.00.23 “Prestazioni di Servizi lavoro interinale Servizi demografici”;	
<u>Euro 410,00</u>	voce di bilancio 00700.00.93 “Imposte e Tasse IRAP passiva lavoro interinale Servizi demografici”	Irap presunta sulla somministrazione di lavoro temporaneo
d) Un Assistente istruttore / Area degli Istruttori - matr. n. 99963, un Collaboratore professionale / Area degli Operatori Esperti - matr. n. 99736, un Operatore di agenzia funebre / Area degli Operatori Esperti - matr. n. 99793, presso il Settore S1 “Servizi alla Città” – Servizio Onoranze Funebri;		
<u>Euro</u> <u>45.490,20</u>	voce di bilancio 03470.00.18 “Prestazioni di Servizi lavoro interinale Onoranze	

	funebri”	
<u>Euro 2.390,00</u>	voce di bilancio 00700.00.73 “Imposte e Tasse IRAP passiva lavoro interinale Onoranze funebri”	Irap presunta sulla somministrazione di lavoro temporaneo

3) di impegnare le seguenti somme a titolo di incentivo per funzioni tecniche, ai sensi dell’art. 113 del d.lgs. 50/2016, da accantonare in vista della futura liquidazione:

- Euro 353,92 alla voce di bilancio 00640.00.50 “Prestazioni di Servizi lavoro interinale Uscieri”;
- Euro 346,08 alla voce di bilancio 00640.00.53 “Prestazioni di Servizi lavoro interinale servizio Rete civica”;
- Euro 124,51 alla voce di bilancio 00550.00.23 “Prestazioni di Servizi lavoro interinale Servizi demografici”;
- Euro 909,80 alla voce di bilancio 03470.00.18 “Prestazioni di Servizi lavoro interinale Onoranze funebri”.

Il Dirigente
FERRARI MARIO

OGGETTO: Accordo quadro con la ditta GI GROUP S.p.A per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato CUI: S03069890360202200003. Primo contratto discendente CIG: 9986109DD4. Proroga dei contratti di somministrazione di lavoro presso il Settore S1 "Servizi alla Città" del Comune di Carpi. Impegno di spesa.

Euro	Piano Finanziario	Capitolo	Esercizio	CIG	Impegno N.
17.696,08	1.03.02.12.001	6400050	2023	9986109DD4	01354
1.030,00	1.02.01.01.001	7000089	2023	9986109DD4	01355
17.303,92	1.03.02.12.001	6400053	2023	9986109DD4	01356
985,00	1.02.01.01.001	7000094	2023	9986109DD4	01357
6.225,49	1.03.02.12.001	5500023	2023	9986109DD4	01358
410,00	1.02.01.01.001	7000093	2023	9986109DD4	01359
45.490,20	1.03.02.12.001	34700018	2023	9986109DD4	01360
2.390,00	1.02.01.01.001	7000073	2023	9986109DD4	01361
353,92	1.03.02.12.999	6400050	2023	CIG non gestito	01362
346,08	1.03.02.12.999	6400053	2023	CIG non gestito	01363
124,51	1.03.02.12.999	5500023	2023	CIG non gestito	01364
909,80	1.03.02.12.999	34700018	2023	CIG non gestito	01365

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli articoli 153, comma 5, 147-bis, comma 1, e 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria: **FAVOREVOLE.**

27/07/2023

Il Responsabile del Settore Finanziario
CASTELLI ANTONIO

Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa